



ที่ ขก ๐๐๓๒.๐๑๔/๒๖๓๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
ถนนศรีจันทร์ ขก ๔๐๐๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งแบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๑๗.๕/ว๖๗๔๗ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ไฟล์แบบรายงานฯ Electronic File	จำนวน ๑ ไฟล์

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดขอนแก่น ขอให้ดำเนินการหน่วยงานเน้นย้ำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดขอนแก่นให้บุคลากรในหน่วยงานได้ศึกษาทำความเข้าใจ และนำไปใช้เป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมที่ดี และให้รายงานผลการดำเนินงานในลักษณะเอกสารและจัดส่งไฟล์แบบรายงานฯ ในรูปแบบ Electronic File นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนี เหมือนชาติ)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๔๓๒๒ ๑๑๒๕ ต่อ ๑๓๐

โทรสาร.๐ ๔๓๒๒ ๔๐๓๗

ผู้ประสาน นางรัชนิกร อะโน ๐๙ ๑๔๖๒ ๖๕๔๙

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
หัวหน้างาน..... ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบ.....
(นางรัชฎิกร อโชน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๙ พ.ค. ๖๓

(Signature: Blank)
[Faint, illegible text]

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม
ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโดยใช้
Model STRONG คือ

S - Sufficiency หลักความพอเพียงในความหมายของการต้านทุจริตโดยบุคคลสามารถ
คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T - Transparency ความโปร่งใสคือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้คือการตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำตื่นรู้ในปัญหาการทุจริตเผื่อระวัง
จะสอดคล้องกับ

O - Onward มุ่งไปข้างหน้าคือการให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง
คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริตพัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้คือการพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลง
ในทางของทุจริตมากขึ้นเช่นการจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัลและไม่สามารถ
ตรวจสอบความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทรคือความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียงแต่สาเหตุ
ของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติความเอื้อ
อาทรในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน

๑. มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
ในนาม “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น STRONG”

๒. หนุนหรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส

๓. ส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๔. สร้างค่านิยมของกลุ่มในการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่
ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆในหน่วยงานจนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม
(Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๕. ปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์
ส่วนรวม

๔.ผลของการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

๑.มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เป็นทางการเพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส

๒.การรวมกลุ่มมีการกำหนดสมาชิกกลุ่มอย่างชัดเจนมีวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงานและมีระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน

๓.มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๔.เสนอความคิดริเริ่มของกลุ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส

๕.ภาพประกอบการรายงาน ๓-๔ ภาพ



๖.ปัญหาอุปสรรค

ไม่มีเนื่องจากเป็นการเริ่มดำเนินกิจกรรม

๗.ข้อเสนอแนะ

(นายมนี เหมือนชาติ)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น