

แบบสอบถามความคิดเห็นกรณีลาออกจากราชการ

Exit Interview

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาปรับปรุงระบบงานหน่วยงาน

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ต่ำกว่า ๒๕ ปี ๒๕ - ๓๕ ปี
 ๓๖ - ๔๕ ปี ๔๖ - ๕๕ ปี
 ๕๖ - ๖๐ ปี
๓. สถานภาพสมรส โสด สมรส
 หม้าย/หย่า/แยกกันอยู่
๔. ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี
 ปริญญาโท ปริญญาเอก
๕. ประเภทเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
 พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
๖. ตำแหน่งหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน หัวหน้างาน
 หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้บริหารหน่วยงาน
๗. ตำแหน่งสายงาน แพทย์ ทันตแพทย์
 เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค
 นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าพนักงานสาธารณสุข
 อื่น ๆ โปรดระบุ.....
๘. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า ๑ ปี ๑ - ๕ ปี ๕ - ๑๐ ปี
 ๑๑ - ๑๕ ปี ๑๖ - ๒๐ ปี ๒๑ - ๒๕ ปี
 ๒๖ - ๓๐ ปี ๓๑ ปี ขึ้นไป

ตอนที่๒แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน

๑. โปรดระบุสาเหตุเบื้องต้นที่ทำให้ท่านคิดลาออกจากงาน (โดยย่อ)

.....
.....
.....

๒. โปรดระบุปัจจัยสำคัญที่ทำให้ท่านตัดสินใจลาออกจากราชการ

.....
.....
.....

๓. โปรดแสดงความคิดเห็นที่พึงมีต่อของหน่วยงานของท่านโดยเลือกคะแนน ๑, ๒, ๓, ๔ ที่ตรงกับความเห็นของท่านในช่อง []

๑ - พอใช้ ๒ - ดี ๓ - ดีมาก ๔ - ดีเยี่ยม

- [] สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
- [] กระบวนการคัดเลือกสรรหา
- [] การฝึกอบรมพัฒนา
- [] โอกาสความก้าวหน้าในราชการ
- [] สภาพแวดล้อมการทำงาน
- [] การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม
- [] ขวัญกำลังใจ
- [] อุปกรณ์เครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงาน
- [] การให้รางวัล/โบนัส
- [] ความเอาใจใส่ต่อคุณภาพและความเป็นเลิศ
- [] ความเอาใจใส่ต่อพนักงาน
- [] การให้ข้อมูลข่าวสารต่อพนักงาน
- [] การส่งเสริมคุณค่าของหน่วยงาน
- [] นโยบายเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็น
- [] การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- [] สวัสดิการรักษายาบาล
- [] ความร่วมมือระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร
- [] การยกย่องผลงานดีเด่นของพนักงาน
- [] การทำงานเป็นทีม
- [] ค่าตอบแทน

๔. ตามความคิดเห็นของท่าน ท่านคิดว่าปัจจัยสำคัญใดที่จะทำให้ท่านไม่คิดอยากออกจากราชการ

.....
.....
.....

๕. สิ่งที่ท่านชอบหรือประทับใจมากที่สุดในหน่วยงานเดิมที่ผ่านมา

.....
.....
.....

๖. สิ่งที่ท่านไม่ชอบหรือประทับใจน้อยที่สุดในงานเดิมที่ผ่านมา

.....
.....
.....

๗. ท่านมีงานใหม่หรือไม่ ถ้ามีท่านรู้สึกอย่างไรเมื่อเปรียบเทียบกับงานเดิม

.....
.....
.....

๘. ข้อเสนอแนะในการให้หน่วยงานรักษาคนดีคนเก่ง

.....
.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพื่อการปรับปรุงหน่วยงาน

.....
.....
.....

วันที่ให้ข้อมูล...../...../.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น