



ประกาศจังหวัดขอนแก่น  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

.....  
ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข และเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒  
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)  
ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๗๘๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนรีตาก ตำบลบ้านฝ้อ สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)  
ตำแหน่งเลขที่ ๖๒๑๓๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนสมบูรณ์ ตำบลหนองเม็ก สำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)  
ตำแหน่งเลขที่ ๖๒๒๕๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนขา ตำบลวังแสง สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)  
ตำแหน่งเลขที่ ๖๒๓๒๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคูคลอง ตำบลคูคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
ชำสูง จังหวัดขอนแก่น

๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)  
ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๖๘๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองตุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง  
ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๖. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)  
ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๗๗๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนทอง ตำบลโนนทอง สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

๗. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)  
ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๙๖๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกกลาง ตำบลห้วยยาง สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

๘. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)  
ตำแหน่งเลขที่ ๖๒๓๖๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองนาคำ  
จังหวัดขอนแก่น

## ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนามัย/สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

## ๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด โดยให้ยื่นเอกสารทั้งหมดผ่านผู้บังคับบัญชาพร้อมหนังสือนำส่ง ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น เป็นสำคัญ

## ๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

๑. ใบสมัคร
๒. สำเนาวุฒิการศึกษา
๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)
๔. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

## ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
๒. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้
  - ๒.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครอง และการตรวจราชการ (๒๐ คะแนน)
  - ๒.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา (๒๐คะแนน)
  - ๒.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ (๒๐ คะแนน)
  - ๒.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น (๓๐ คะแนน)

๒.๕ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร (๑๐ คะแนน)  
ทั้งนี้ ผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจารึก เหล่าประเสริฐ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น