



ประกาศจังหวัดขอนแก่น

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

.....

ด้วยจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ  
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัคร  
คัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งและส่วนราชการที่แต่งตั้ง

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับ  
อาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๘๘๑ สถานีอนามัยตำบลบัวใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับ  
อาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๖๒๐๙๐ สถานีอนามัยตำบลคอนนิม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น
- ๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับ  
อาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๖๒๓๙๕ สถานีอนามัยบ้านขอนแก่น ตำบลโนนศิลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนศิลา  
จังหวัดขอนแก่น

๑.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับ  
อาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๗๘๘ สถานีอนามัยบ้านโพธิ์ตาก ตำบลบ้านฝ้อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองเรือ  
จังหวัดขอนแก่น

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ
- ๒.๒ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่าง ๆ ที่สำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น โดยให้ยื่นเอกสารทั้งหมดผ่านผู้บังคับบัญชาพร้อมหนังสือนำส่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๑  
ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น เป็นสำคัญ

๒.../๔ เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๔. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัคร (แนบสำเนา ก.พ.๗ และวุฒิการศึกษา)
- ๔.๒ ข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา
- ๔.๓ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณา
- ๔.๔ แบบเสนอผลงานเด่นที่ปฏิบัติงาน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร และใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาความเหมาะสมในด้านความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติ การรับราชการ และคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เห็นสมควร

๖. การบรรจุแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แล้วเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาแต่งตั้ง เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุพงศ์ กิตติภัยพิบูลย์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
(เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

รูปถ่าย  
๑x๑.๕ นิ้ว

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....  
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี  
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
ระดับ.....  
ส่วนราชการ.....  
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท  
โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง ..... ระดับชำนาญงาน ตั้งแต่.....  
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมาย หรือเคยได้รับมอบหมาย .....

๓. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ

(ระดับ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง)

เลื่อนเงินเดือน	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓	.....%	ระดับ .....
	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓	.....%	ระดับ .....
	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	.....%	ระดับ .....
	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	.....%	ระดับ .....
	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕	.....%	ระดับ .....
	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	.....%	ระดับ .....
	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖	.....%	ระดับ .....
	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	.....%	ระดับ .....
	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗	.....%	ระดับ .....
	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	.....%	ระดับ .....
	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘	.....%	ระดับ .....
	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	.....%	ระดับ .....

๔. ความผิดทางวินัย เป็นผู้ถูกระหว่าง

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....  
 ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....  
 ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

ประกาศนียบัตร.....สาขา.....  
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....  
ปริญญาตรี.....สาขา.....  
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....  
ปริญญาโท.....สาขา.....  
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....  
ปริญญาเอก.....สาขา.....  
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....

๖. การอบรม/ดูงาน หลักสูตรใด ตั้งแต่เมื่อใด .....

.....  
.....  
.....

๗. แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัคร .....

.....  
.....  
.....

๘. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไป  
พิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....  
.....  
.....

๙. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....  
.....

๑๐. ข้าพเจ้าขอสมัครในตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งและส่วนราชการ)

๑๐.๑ .....

๑๐.๒ .....

๑๐.๓ .....

๑๑. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ  
ภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับ  
การพิจารณาคัดเลือกแล้ว จะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

๑๓. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....  
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

แบบเสนอผลงานเด่นที่ปฏิบัติงาน

๑. ผลงานเด่นที่ปฏิบัติย้อนหลัง ๕ ปี (๑-๓ เรื่อง)

ปี พ.ศ.๒๕๕๔.....

.....  
.....

ปี พ.ศ.๒๕๕๕.....

.....  
.....

ปี พ.ศ.๒๕๕๖.....

.....  
.....

ปี พ.ศ.๒๕๕๗.....

.....  
.....

ปี พ.ศ.๒๕๕๘.....

.....  
.....

๒. ผลงานเด่นที่ปฏิบัติในปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๕๙)

.....  
.....

.....  
.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอผลงาน  
(.....)

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับรองผลงาน  
(.....)