



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น กลุ่มงานนิติการ โทร ๐ ๔๓๒๒ ๑๑๒๕ ต่อ ๑๓๕

ที่ ขก ๐๐๓๒.๐๐๙/๑๓๒

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และหัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๒.๐๐๙/๑๒๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งเวียนมาตรการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจังหวัดขอนแก่น ได้กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม พร้อมกำหนดแนวทางในการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานแก่จังหวัดขอนแก่น แล้วนั้น

เพื่อให้การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของจังหวัดขอนแก่น มีความต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีที่ผ่านมา และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๗ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จังหวัดขอนแก่น ได้นำสรุปรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการกิจการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของจังหวัดขอนแก่น และได้้นำความเสี่ยงที่มีค่าเฉลี่ยของโอกาสเกิดความเสี่ยงสูงและค่าเฉลี่ยผลกระทบสูง จำนวน ๓ เรื่อง มากำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ได้แก่ (๑) การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว (๒) การจัดซื้อจัดจ้าง (๓) การลงชื่อเข้า - ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดขอนแก่น ขอให้กลุ่มงาน/งานดำเนินงานดังนี้

๑. ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ให้กลุ่มงาน/งานนำมาตราการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ไปกำหนดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง และรายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้จังหวัดขอนแก่น (สำนักงานจังหวัดขอนแก่น กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น



ที่ ขก ๐๐๓๒.๐๐๘/ว ๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
ถนนศรีจันทร์ ขก ๔๐๐๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น,  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๒.๐๐๘/ว ๔๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑  
สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก ๐๐๑๗.๕/ว๑๕๓๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ได้แจ้งเวียนมาตรการป้องกันการ  
รับสินบนและมาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจังหวัดขอนแก่น ได้กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อน  
การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปปฏิบัติให้  
บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม พร้อมกำหนดแนวทางในการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานแก่จังหวัด  
ขอนแก่น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ  
จังหวัดขอนแก่น มีความต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีที่ผ่านมา และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่  
๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๗ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน  
กับผลประโยชน์ส่วนรวม จังหวัดขอนแก่น ได้นำสรุปรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในภารกิจการปฏิบัติงาน  
ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของจังหวัดขอนแก่น และ  
ได้นำความเสี่ยงที่มีค่าเฉลี่ยของโอกาสเกิดความเสี่ยงสูงและค่าเฉลี่ยผลกระทบสูง จำนวน ๓ เรื่อง มากำหนด  
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ได้แก่ (๑) การนำทรัพย์สิน  
ของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว (๒) การจัดซื้อจัดจ้าง (๓) การลงชื่อเข้า - ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้นใน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดขอนแก่น ขอให้หน่วยงานดำเนินงานดังนี้

๑. ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์  
ส่วนรวม ตามหนังสือที่อ้างถึง

๒. ให้หน่วยงานนำมาตรการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ไปกำหนดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ  
รายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้จังหวัดขอนแก่น (สำนักงานจังหวัดขอนแก่น กลุ่มงานบริหารทรัพยากร  
บุคคล) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

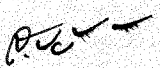
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มงานนิติการ

โทร ๐-๔๓๒๒-๑๑๒๕ ต่อ ๑๓๕

โทรสาร ๐-๔๓๒๒-๔๐๗

  
(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

# ด่วนที่สุด

ที่ ขก ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๓๖๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
เลขที่รับ ๑๕๖๕๗ เวลา ๑๔:๒๐:๐๐  
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒  
ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น

ถนนศูนย์ราชการ ขก ๔๐๐๐๐

๖๓๖/๖๒  
๑๘ มิย ๖๒

๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๖๓๐ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. แบบรายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามที่อ้างถึง จังหวัดขอนแก่นได้จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแจ้งมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ โดยให้รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานให้จังหวัดทราบ ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของจังหวัดขอนแก่นมีความต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีที่ผ่านมา และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๗ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จังหวัดขอนแก่นได้นำสรุปรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในภารกิจ การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เผยแพร่บนเว็บไซต์จังหวัดขอนแก่น <http://www.khonkaen.go.th> และได้นำความเสี่ยงที่มีค่าเฉลี่ยของโอกาสเกิดความเสียหายสูงและค่าเฉลี่ยผลกระทบสูง จำนวน ๓ เรื่อง มากำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ได้แก่ (๑) การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว (๒) การจัดซื้อจัดจ้าง และ (๓) การลงชื่อเข้า - ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดขอนแก่นขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามหนังสือที่อ้างถึง

๒. ให้หน่วยงานนำมาตรการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ไปกำหนดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง และรายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. ให้จังหวัดขอนแก่น (สำนักงานจังหวัดขอนแก่น กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์จังหวัดขอนแก่น แบนเนอร์กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ QR Cord ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

เรียน นพ.๑๑๑-๓๓

- ที่ ๑๒๖๓๐

- ชนิดหนังสือคำสั่ง/สั่ง

น.ส.๕๖๕๗/ว ๑๕๓๖๕

นางสาว... ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

๑๖ มิย

ขอแสดงความนับถือ

ทราบ  
มอบ  
ดำเนินการ

สำนักงานจังหวัด (นายสมเพชร ชมบุญ)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลนิติกรชำนาญการ

โทร./โทรสาร ๐ ๔๓๒๓ ๘๐๐๑

๑๙ มิย ๖๒

๑๙ มิย ๖๒

(นายสมชายโชติ จิยวัชรเวลา)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
19 มิย. 2562

## มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

\*\*\*\*\*

จังหวัดขอนแก่นได้นำสรุปรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการกิจการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และนำความเสี่ยงที่มีค่าเฉลี่ยของโอกาสเกิดความเสี่ยงสูง และค่าเฉลี่ยผลกระทบสูง จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ (๑) การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว (๒) การจัดซื้อจัดจ้าง และ (๓) การลงชื่อเข้า – ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่ กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง จังหวัดขอนแก่น ดังนี้

### ๑. มาตรการการนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว

- ๑) ปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ใช้งานตามความเป็นจริง
- ๒) มอบเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงาน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓) จัดอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนแนวคิดและทัศนคติ สร้างฐานความคิดในเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม
- ๔) จัดระบบควบคุมตรวจสอบพัสดุ ครุภัณฑ์ให้เป็นปัจจุบัน
- ๕) ปลูกจิตสำนึกให้มีความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ ไม่นำของราชการไปใช้ส่วนตัว
- ๖) มีการทำทะเบียนคุมพัสดุ ใบยืมพัสดุ และเบิกจ่ายอย่างเป็นระบบ
- ๗) มีการควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุสำนักงาน และมีทะเบียนเบิกจ่ายพัสดุ
- ๘) แจ้งแนวทางปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ
- ๙) ตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ประจำปี
- ๑๐) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ต้องควบคุมดูแลการใช้รถราชการให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
- ๑๑) มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการทุกครั้ง
- ๑๒) มีหลักฐานการเบิกจ่าย ตามหลักความเป็นจริงของลักษณะงาน
- ๑๓) กำหนดมาตรการในการตรวจสอบและมีบทลงโทษที่ชัดเจน เข้มงวด
- ๑๔) ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๑๕) จัดทำทะเบียนคุมการใช้รถราชการ และการใช้อุปกรณ์สำนักงาน
- ๑๖) รณรงค์ให้มีความตระหนักรู้ในการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๑๗) กำหนดแนวทางในการปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๑๘) ต้องมีเอกสารการขออนุมัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๑๙) สร้างเครือข่ายในหน่วยงานเพื่อคอยสอดส่องดูแลไม่ให้เจ้าหน้าที่สามารถนำของหลวงไปใช้ส่วนตัว

### ๒. มาตรการจัดซื้อจัดจ้าง

- ๑) ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ
- ๒) เข้มงวดในการตรวจสอบรับพัสดุ หรือกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน
- ๓) บันทึกรายชื่อข้อตกลงคุณธรรม
- ๔) จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยวิทยากรผู้มีความรู้มาถ่ายทอด
- ๕) ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ๖) ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติงานโดยยึดหลักจรรยาบรรณของข้าราชการ

- ๗) ปฏิบัติตามระเบียบมีการตรวจสอบทุกชั้นตอน
- ๘) มีการสำรวจราคากลาง
- ๙) มีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
- ๑๐) หัวหน้าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมการเบิกจ่าย การจัดซื้อจัดจ้างตามระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐอย่างเคร่งครัด
  - ๑๑) เข้มงวด กำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
  - ๑๒) มีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบได้
  - ๑๓) จัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาส และเสนอหัวหน้าส่วนทราบทุกครั้ง
  - ๑๔) เจ้าหน้าที่พัสดุต้องตรวจสอบผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานรัฐ ว่ามีญาติพี่น้องที่เป็นข้าราชการ พนักงานในหน่วยงานหรือไม่ หากมีต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที
  - ๑๕) เจ้าหน้าที่พัสดุต้องสืบราคาจากหลาย ๆ ร้าน เพื่อเปรียบเทียบราคาที่ต่ำสุด โดยสินค้าต้องมีคุณภาพและคุณลักษณะที่เหมือนกับแต่ละร้านที่สืบราคา
  - ๑๖) ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนด
  - ๑๗) ปลุกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต
  - ๑๘) กำหนดมาตรการในการตรวจสอบ และมีบทลงโทษที่ชัดเจน เข้มงวด
  - ๑๙) ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
  - ๒๐) จัดทำคู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน
  - ๒๑) ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
  - ๒๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศการเบิกจ่ายเงินที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

### ๓. มาตรการลงชื่อเข้า – ออก เวลาการปฏิบัติหน้าที่

- ๑) กำกับดูแลอย่างสม่ำเสมอ มีสมุดขออนุญาตออกนอกเขตพื้นที่อื่น
- ๒) มีการตรวจสอบสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการทุกวัน โดยแยกสมุดลงเวลาของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว
  - ๓) กำกับ ดูแล และตรวจสอบการลงชื่อเข้า – ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ตามระเบียบปฏิบัติ และจัดเจ้าหน้าที่เวรยามทุกวัน
  - ๔) กำกับ ดูแลเจ้าหน้าที่เข้าเวรสำนักงาน ๒๔ ชั่วโมง
  - ๕) การลงเวลาทำงานให้ลงเวลาตามจริง มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น มีการปรับตัวมาสายก็ต้องมาเร็วขึ้น ตั้งกฎให้ชัดเจน มีบทลงโทษที่ชัดเจน การลงเวลาออกมีการลงนาม เพื่อเป็นมาตรฐานป้องกันเจ้าหน้าที่ออกจากสำนักงานก่อนเวลาเลิกงาน เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ (การเลื่อนเงินเดือน)
- ๖) มีการใช้ระบบเครื่องสแกนนิ้วมือ
- ๗) ชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๘) มีการตรวจสอบและประชุมระดับหน่วยงานเป็นประจำทุกสัปดาห์
- ๙) สร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร
- ๑๐) มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบการขออนุญาตเดินทางไปราชการและการลงชื่อเข้า – ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
  - ๑๑) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

แบบรายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน.....โทรศัพท์/โทรสาร.....

ที่	ประเด็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ผลการดำเนินการ
1	การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว		
2	การจัดซื้อจัดจ้าง		
3	การลงชื่อเข้า - ออก เวลาการปฏิบัติหน้าที่		

ลงชื่อ .....

( )

หัวหน้าส่วนราชการ

ขอให้ส่งแบบรายงานฯ ให้จังหวัดขอนแก่น สำนักงานจังหวัดขอนแก่น (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒  
ติดต่อสอบถาม: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร./โทรสาร ๐ ๔๓๒๓ ๘๐๐๑ E-mail:hrkhonkaen12@gmail.com  
ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นางพัทธ์ริรา ศรีคงเพชร หมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐๘๐ ๔๑๓๖๒๓๔ เป็นผู้ประสาน

# ตัวอย่าง

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ประเด็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ผลการดำเนินการ
๑	การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	เชิญสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น บรรยายให้ความรู้แก่บุคลากร เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่	บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง	กำหนดให้มีระบบรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	รายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓	การลงชื่อเข้า – ออก เวลาการปฏิบัติหน้าที่	ประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อกำชับ เน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติ มีการถ่ายทอดให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน	บุคลากรมีความตระหนักรู้

\*\*\*\*\*

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
และหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น .....</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ .....</p> <p>หัวข้อ : มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม.....</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑.หนังสือบันทึกข้อความ แจ้งมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒.หนังสือแจ้งมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม .....</p> <p>ถึงหน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง</p> <p>๓.หนังสือจังหวัดขอนแก่น แจ้งมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Link ภายนอก : .....</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>พุทธา ศรีเกิน</p> <p>(นายพุทธา ศรีเกิน)</p> <p>ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ</p> <p>วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา</p> <p>(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)</p> <p>ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น</p> <p>วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>สมเพชร ชมบุญ</p> <p>(นายสมเพชร ชมบุญ)</p> <p>ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒</p>	